



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
FACULDADE DE CIÊNCIAS INTEGRADAS DO PONTAL

CURSO DE HISTÓRIA

FICHA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: Sociologia

CÓDIGO: GAM034

UNIDADE ACADÊMICA: FACIP

PERÍODO/SÉRIE:

CH TOTAL
TEÓRICA:

CH TOTAL
PRÁTICA:

CH TOTAL:

OBRIGATORIA: ()

OPTATIVA: (X)

60

00

60

OBS:

PRÉ-REQUISITOS:

CÓ-REQUISITOS:

OBJETIVOS

Proporcionar aos alunos condições de: aplicar os conceitos das Ciências Sociais, em especial os da Sociologia às situações organizacionais, enfatizando-se as questões práticas das Relações do Trabalho enquanto um espaço social em permanente movimento de mudança; conhecer a evolução dos aspectos políticos, econômicos e sociais que incidem sobre a gestão do trabalho; conhecer as diversas abordagens teóricas das relações do trabalho, e da gestão do processo de trabalho.

EMENTA

1. O Método, o Objetivo e Conceitos Básicos da Sociologia
2. Paradigmas sociológicos
3. Os clássicos da sociologia (Durkheim, Marx e Weber)
4. Sociologia do Trabalho

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

1. O Método, o Objetivo e Conceitos Básicos da Sociologia
2. Paradigmas sociológicos
 - 2.1. Conceituar os paradigmas e entender o contexto do administrador
3. Os clássicos da Sociologia
 - 3.1. Durkheim
 - 3.2. Marx
 - 3.3. Weber
4. Visão Geral das Relações do Trabalho
 - 4.1. Estudo da organização, processos e relações envolvidas no trabalho humano.
 - 4.2. Conceito de Trabalho
 - 4.3. Conceito de Relações Sociais e Classes Sociais
 - 4.4. Conceito de Relações do Trabalho
 - 4.5. Organização do Processo de Trabalho
5. Sociologia do Trabalho
 - 5.1. Participação e Envolvimento
 - 5.2. Administração Participativa
 - 5.3. Processos Participativos
 - 5.4. Organização do processo de trabalho na indústria clássica
Organização do processo de trabalho - novos modelos de gestão
 - 5.5. Relações Sindicais:
 - 5.6. Evolução histórica e conjuntura atual
 - 5.7. Relações entre Sindicatos,
 - 5.8. Relações sindicais no Brasil - evolução histórica
Empresas e Empregados;
 - 5.9. Relações sindicais no Brasil - conjuntura atual
 - 5.10. Representatividade e negociação
6. Temas emergentes:
 - 6.1. Globalização
 - 6.2. Relações de gênero.
 - 6.3. Sociedade do conhecimento.
 - 6.4. Ecologia e ambientalismo

BIBLIOGRAFIA

- ALBORNOZ, Suzana - O que é Trabalho, Brasiliense, 1961.
- ANTUNES, Ricardo - Adeus ao Trabalho- 8ª edição, Editora Cortez, 2002.
- BERGER, Peter. - Algumas observações gerais sobre o problema do trabalho- RAE.
- BRAVERMANN, Harry - Trabalho e Capital Monopolista, 3ª. edição, Editora Zahar, 1987

BURREL, G. MORGAN, G. Sociological paradigms and organizations analysis. London: Heinemann, 1979.

CASTELLS, Manuel. A sociedade em rede. Ed paz e terra. 1999.

CHANLAT, Jean-François - O indivíduo da Organização - Dimensões Esquecidas"- Atlas, São Paulo, 1992.

DURKHEIM, E. - Da Divisão do Trabalho Social, Col. Os pensadores, Ed. Abril.

FAUSTO, Boris - Trabalho Urbano e Conflito Social, Difel, 1977

FISCHER, R. M. e FLEURY, M. T. L. Relações de Trabalho e Políticas de Gestão: Uma História das Questões atuais. Revista de Administração, Vol. 27, No. 4, 1992

GALBRAIT, J. K. Anatomia do Poder. São Paulo, Pioneira, 1986.-FOOT, F. e LEONARDI, V. História da Indústria e do Trabalho no Brasil. Global Editora.

IANNI, Octavio. A sociologia e o mundo moderno. Tempo Social; Rev. Sociol. USP, S. Paulo, 1(1), 1º semestre de 1989

IANNI, Octavio. A Sociedade global. Civilização brasileira. 1996.

LOWY, Michael. Ideologias e ciencia social. Elementos para uma analise marxista. 16 edição, Cortez editora., 2003.

QUINTANEIRO, T e BARBOSA, M. L. O. e DE OLIVEIRA, M. G. M. Um Toque de Clássicos Belo Horizonte, Editora:UFMG, 2002.

REED, M. Teorização organizacional: um campo historicamente contestado. In: CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. (org) Handbook de estudos organizacionais; Modelos de análise e novas questões em estudo organizacionais. São Paulo: Atlas, 1999. Vol. 1, p. 61-92.

SCHEIN, Edgard. O conceito de Cultura Organizacional. (texto)-ALMOMOZ, Suzana. O que é trabalho. São Paulo, Brasiliense, 1986.

APROVAÇÃO

- /
/ _____

Carimbo e assinatura do Coordenador do curso

- /
/ _____

Carimbo e assinatura do Diretor da
Unidade Acadêmica